



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้

อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

นุชนารถ สามิพันธ์*, ชนิดา จิตตรุทธะ

คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

E-mail: 66130264@dpu.ac.th*

*ผู้ประสานงานหลัก

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (2) เปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดอยุธยา จำนวน 391 คน โดยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิอย่างเป็นสัดส่วน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือ ค่าความถี่ ค่าสถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียวและแบบสองทาง ผลการวิจัย พบว่า 1) ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อพิจารณาแต่ละด้านเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย คือ ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ และด้านการกระตุ้นทางปัญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล 2) ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ ที่แตกต่างกัน ทำให้เกิดความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ แตกต่างกัน โดยพบว่า อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และศาสนาที่แตกต่างกันนำไปสู่ความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย คือ ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถเรียนรู้และนำบทเรียนความสำเร็จจากภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปปรับใช้เพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของตนให้ประสบความสำเร็จได้

คำสำคัญ: ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง, นายกองค์การบริหารส่วนตำบล, องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

Transformational Leadership of the Chief Executive of the Subdistrict Administrative Organization of Rang Chorakhe, Sena District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province

Nuchanart Sameephan*, Chanida Jittaruttha

Faculty of Public Administration, Dhurakij Pundit University

E-mail: 66130264@dpu.ac.th*

*Corresponding author

Abstract

This study aimed to (1) study the level of transformational leadership of the chief executive of the Subdistrict Administrative Organization (SAO) of Rang Chorakhe, Sena District, Phra Nakhon Si Ayutthaya Province, and (2) compare the transformational leadership of the chief executive of the SAO of Rang Chorakhe, classified by personal factors. The sample group used in this study was 391 people living in the area of Rang Charokhe SAO, employed by the proportional-stratified random sampling method. Questionnaires were used as a tool for data collection, and statistics were used for data analysis. They were frequency, percentage, mean, standard deviation, one-way, and two-way analysis of variance statistics. The research results revealed that 1) the people in Rang Charokhe SAO had the highest opinion on the transformational leadership of the chief executive of the SAO of Rang Chorakhe; when considering each aspect in order from most to least, the aspect of ideological influence and the aspect of intellectual stimulation had the same mean value, as did the aspect of inspiration and the aspect of consideration of individuality. 2) Different personal factors of the people in Rang Charokhe resulted in different opinions on the transformational leadership of the chief executive of the SAO of Rang Chorakhe. It was found that different occupations, average monthly incomes, and religions led to significantly different opinions on the transformational leadership of the chief executive at the .05 level. Policy recommendations are that other local administrative leaders, especially sub-district administrative organizations, can learn and apply this success to develop their local administrative organizations to be successful.

Keywords: Transformational Leadership, Chief Executive of the Subdistrict Administrative Organization, Local Government Organization



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

บทนำ

ในกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคโลกาภิวัตน์ องค์กรต่างๆ กำลังเผชิญกับความท้าทายใหม่ที่ทั้งเป็นวิกฤตและโอกาสในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในหลากหลายมิติ ทั้งในด้านความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยี นวัตกรรม และปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการเชื่อมโยงระบบเศรษฐกิจ สังคม และการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกระบวนการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวันของมนุษย์ รวมทั้งประเด็นทางจริยธรรม องค์กร จิตสำนึกเพื่อสังคม และความยั่งยืน รวมถึงการเตรียมความพร้อมของประชากรโลกเพื่อให้มีสมรรถนะที่เพียงพอต่อการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 (Clayton & Overdorf, 2018) ประเทศไทยได้ประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ประเทศไทยได้ให้ความสำคัญกับการวางแผนพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบ โดยมี "ยุทธศาสตร์ชาติ" เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ และกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้สอดคล้องและบูรณาการกัน กระทรวงมหาดไทยมีอำนาจหน้าที่ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การส่งเสริมความเป็นธรรมในสังคม การสนับสนุนและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน รวมถึงการพัฒนาเมืองและการดำเนินราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยแบ่งการดำเนินงานออกเป็นหน่วยงานสำคัญต่างๆ ได้แก่ สำนักงานรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง กรมการพัฒนาชุมชน กรมที่ดิน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมโยธาธิการและผังเมือง และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลراجระเซ่ ตั้งอยู่ในอำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในการเป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นการเกษตรอินทรีย์ปลอดสารพิษและการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน หน้าที่หลักขององค์กรคือการให้บริการสาธารณะและจัดหาสิ่งอำนวยความสะดวกพื้นฐาน เช่น น้ำสะอาด ถนนหนทางที่ปลอดภัย และการจัดการขยะมูลฝอยอย่างมีประสิทธิภาพองค์การยังส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สนับสนุนการศึกษา และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและวางแผนการพัฒนาชุมชน ซึ่งจะทำให้เกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของและความยั่งยืนของโครงการต่างๆ นอกจากนี้ วิสัยทัศน์ของผู้บริหาร “ชุมชนร่มเย็น เน้นการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต” ยังได้ผลักดันโครงการนวัตกรรม “ตำบลร่มเย็น” เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลراجระเซ่ ได้รับการคัดเลือกเป็นต้นแบบในการสร้างชุมชนเข้มแข็งและปลอดยาเสพติด รวมถึงการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา ผ่านโครงการ “นวัตกรรมการศึกษาแห่งชีวิต” ที่มุ่งเน้นการให้การศึกษาที่มีคุณภาพแก่เด็กด้อยโอกาสทางการศึกษา เพื่อให้เด็กทุกคนในพื้นที่มีโอกาสทางการศึกษาเท่าเทียมกันนอกจากนี้ ยังมีโครงการนวัตกรรม “Zero Bure ทุ่งนาสวย คลองใส ไร่ฝุ่น” ซึ่งมุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการเผาตอซังข้าวเพื่อลดฝุ่น PM 2.5 ในเขตพื้นที่ตำบลراجระเซ่ โครงการนี้ช่วยสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรและประชาชน และทำให้เกิดความมั่นคงทางรายได้ด้วยการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและครอบคลุมหลายด้าน องค์การจึงได้รับรางวัลมากมายจากการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทั้งในด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม การส่งเสริมสุขภาพ ความโปร่งใสในการทำงาน และการส่งเสริมนวัตกรรมชุมชน รวมถึงการอนุรักษ์วัฒนธรรมท้องถิ่น โดยการดำเนินงานที่ตรงตามความต้องการของชุมชนส่งผลให้เกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจน และองค์กรได้รับการยอมรับจากหน่วยงานในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ ซึ่งทำให้ผู้วิจัยเกิดความสนใจที่จะศึกษาภาวะผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งนี้ Bass & Avolio (1990, pp.9 - 16) เสนอว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงเป็นกระบวนการที่ผู้นำสามารถมีอิทธิพลต่อผู้ร่วมงานและผู้ติดตาม โดยการกระตุ้นความพยายามของพวกเขาให้สูงกว่าความคาดหวัง เพื่อพัฒนาความสามารถของผู้ร่วมงานและผู้ติดตามไปสู่ระดับที่สูงขึ้นและมีศักยภาพมากยิ่งขึ้น กระบวนการนี้จะทำให้เกิดการตระหนักรู้ในการกิจและวิสัยทัศน์ของกลุ่มและองค์การ โดยสามารถจูงใจผู้ร่วมงานให้มุ่งมั่นไปที่ประโยชน์ของกลุ่มหรือสังคม แทนที่จะเป็นเพียงความสนใจของตนเอง กระบวนการที่ผู้นำมีอิทธิพลต่อผู้ร่วมงานหรือ



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

ผู้ติดตามนี้ จะดำเนินการผ่านองค์ประกอบของพฤติกรรมเฉพาะ 4 ประการ ซึ่งเรียกว่า "4I" (Four I's) คือ 1) ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ 2) ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ 3) ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญา และ 4) ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

จากการทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ผู้วิจัยจึงมีความต้องการที่จะศึกษาปัจจัยที่สัมพันธ์กับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้ศึกษาองค์ประกอบของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ซึ่งมีอิทธิพลต่อการพัฒนาองค์การและชุมชน ประกอบด้วย 4 ด้าน คือ ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านการกระตุ้นการใช้ปัญญา และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล Bass & Avolio (1990, pp.9 – 16) เพื่อที่จะได้ทราบถึงระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ ซึ่งผลจากการศึกษาสามารถนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาในด้านผู้บริหารงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดี และทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่อไป

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูลประชากร คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ จำนวนประชากร ณ เดือนกันยายน 2567 จำนวน 2,570 คน จากนั้นคำนวณกลุ่มเป้าหมายโดยจากสูตรของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane, 1973) จำนวน 391 คน โดยการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิอย่างเป็นสัดส่วน (Proportional Stratified Sampling) สำหรับเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ 1 ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และศาสนา ส่วนที่ 2 ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา 4 ด้าน ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านกระตุ้นทางปัญญา และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีการทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม (Reliability) โดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์แอลฟา (Alpha Coefficient) ที่ยอมรับได้ตั้งแต่ 0.70 ขึ้นไป ซึ่งเป็นความเชื่อมั่นตามวิธีครอนบาค (Cronbach, 1970) ได้ค่าความเชื่อมั่น ของแบบสอบถามเท่ากับ 0.959 การรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยเก็บรวบรวมข้อมูล โดยการแจกแบบสอบถามให้ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลراجะเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้วยตนเองจนครบจำนวน 391 ชุด สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่ออธิบายผลการศึกษานี้ใช้สถิติวิเคราะห์ ดังนี้

1. การวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือน และศาสนา อาศัยค่าความถี่ (Frequency) และค่าสถิติร้อยละ (Percentage)



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

2. การวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อาศัยค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

3. การวิเคราะห์เปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน อาศัยสถิติ One-Way ANOVA (F-Test) เป็นการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่ม และเมื่อพบความแตกต่าง จะทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD

4. การวิเคราะห์เปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามศาสนา อาศัยสถิติ Independent Sample (t-Test) เป็นการทดสอบความแตกต่าง ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2 กลุ่ม

5. การทดสอบสมมติฐาน โดยใช้วิธีการทางสถิติด้วยวิธีสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Correlation Coefficient (r) หรือ (Pearson's Product Moment Correlation Coefficient) ใช้เกณฑ์แปลผลระดับความสัมพันธ์ ถ้าค่า r เข้าใกล้ -1 หรือ 1 แสดงถึงการมีความสัมพันธ์กันในระดับสูง แต่หากค่า r มีค่าเข้าใกล้ 0 แสดงถึงการมีความสัมพันธ์กันในระดับน้อยหรือไม่มีเลย

ผลการวิจัย

จากการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยสามารถสรุปผลการศึกษาดังนี้

1. สรุปข้อมูลของประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม

ผู้ตอบแบบสอบถามในการวิจัยครั้งนี้ เป็นประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 59.10 รองลงมาคือ เพศชาย จำนวน 158 คน คิดเป็นร้อยละ 40.40 ประชาชนผู้ตอบแบบสอบถาม ส่วนใหญ่มีอายุ 30 ปีขึ้นไป – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 36.30 รองลงมาคือ มีอายุ 40 ปีขึ้นไป – 50 ปี จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 33.80 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 41.20 รองลงมา คือ ระดับการศึกษาต่ำกว่า อนุปริญญาตรี / ปวส. จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 29.40 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ประกอบอาชีพรับจ้าง จำนวน 115 คน คิดเป็นร้อยละ 29.40 รองลงมาคือ รับราชการ จำนวน 96 คน คิดเป็นร้อยละ 24.60 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือน 15,001 – 20,000 บาท จำนวน 116 คน คิดเป็นร้อยละ 29.70 รองลงมา มีรายได้ 10,001 – 15,000 บาท จำนวน 92 คน คิดเป็นร้อยละ 23.50 ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ 96.70 รองลงมา นับถือศาสนาอิสลาม จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 3.30 ดังแสดงในตารางที่ 1

ตารางที่ 1 สรุปข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถามปัจจัยส่วนบุคคลทั้ง 6 ปัจจัย

(n = 391)

ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
• หญิง	231	59.10
• ชาย	158	40.40
• อื่นๆ	2	0.50
2. อายุ		
• ต่ำกว่า 30 ปี	81	20.70



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

ปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน	จำนวน	ร้อยละ
• 30 ปีขึ้นไป – 40 ปี	138	36.30
• 40 ปีขึ้นไป – 50 ปี	132	33.80
• 50 ปีขึ้นไป – 60 ปี	40	10.20
3. ระดับการศึกษา		
• ต่ำกว่า อนุปริญญาตรี / ปวส.	115	29.40
• อนุปริญญาตรี / ปวส.	81	20.70
• ปริญญาตรี	161	41.20
• สูงกว่าปริญญาตรี	33	8.40
• อื่นๆ	1	0.30
4. อาชีพ		
• รับราชการ	96	24.60
• เกษตรกร	85	21.70
• ค้าขาย	83	21.20
• รับจ้าง	115	29.40
• พนักงานหน่วยงานของรัฐ	11	2.80
• ธุรกิจส่วนตัว	1	0.30
5. รายได้เฉลี่ยต่อเดือน		
• ไม่เกิน 10,000 บาท	72	18.40
• 10,001 – 15,000 บาท	92	23.50
• 15,001 – 20,000 บาท	116	29.70
• 20,001 – 25,000 บาท	64	16.40
• มากกว่า 25,000 บาทขึ้นไป	47	12.00
6. ศาสนา		
• พุทธ	378	96.70
• อิสลาม	13	3.30
• คริสต์	-	-
• อื่น ๆ	-	-

2. ผลสรุประดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผลสรุประดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.44 เมื่อจำแนกออกเป็นรายด้าน สามารถสรุปได้ตามตารางที่ 2 ดังนี้



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

ตารางที่ 2 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายก อบต.จระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1. ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์	4.38	0.47	มากที่สุด
2. ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	4.37	0.49	มากที่สุด
3. ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	4.38	0.50	มากที่สุด
4. ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.36	0.49	มากที่สุด
ภาพรวม	4.37	0.44	มากที่สุด

จากตารางที่ 2 สรุปผลการวิจัยเกี่ยวกับ ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.44 อยู่ในระดับมากที่สุด เมื่อแยกการศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงออกเป็นรายด้าน ด้านที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.47 และด้านการกระตุ้นทางปัญญา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.50 ซึ่งทั้ง 2 ด้านมีค่าเฉลี่ยเท่ากันคือเท่ากับ 4.38 ซึ่งอยู่ในระดับมากที่สุด รองลงมาคือด้านการสร้างแรงบันดาลใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.49 อยู่ในระดับมากที่สุด และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.49 อยู่ในระดับมากที่สุด ตามลำดับ

ผลสรุปการวิจัย สามารถแสดงรายละเอียดของภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ตามรายด้าน ซึ่งแต่ละด้านยังจำแนกเป็นมิติที่ประกอบขึ้นเป็นคุณลักษณะภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในด้านนั้น ดังต่อไปนี้

ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.47 แยกเป็นรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เป็นผู้กระตุ้นให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชา มีความกระตือรือร้น ยินดีอุทิศตนเพื่อความสำเร็จขององค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.65 รองลงมาคือ เป็นผู้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.60 เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ชัดเจน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.39 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.63 เป็นผู้ที่กำลังเผชิญปัญหาและใช้สติปัญญาในการแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤติ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 และเป็นผู้ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.63 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายก อบต.จระเข้ ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1.เป็นผู้ที่มีวิสัยทัศน์ในการทำงานที่ชัดเจน	4.39	0.63	มากที่สุด
2.เป็นผู้ที่กำลังเผชิญปัญหาและใช้สติปัญญาในการแก้ไขปัญหาในสภาวะวิกฤติ	4.36	0.64	มากที่สุด



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายก อบต.รางจรเข้	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์			
3.เป็นผู้กระตุ้นให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีความกระตือรือร้นยินดีที่ศตคนเพื่อความสำเร็จขององค์การบริหารส่วนตำบล	4.41	0.65	มากที่สุด
4.เป็นผู้ที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท้องถิ่นอย่างจริงจัง	4.40	0.60	มากที่สุด
5.เป็นผู้ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน	4.34	0.63	มากที่สุด
ภาพรวม	4.38	0.47	มากที่สุด

ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.49 แยกเป็นรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เป็นผู้ที่มีนโยบายส่งเสริมทดลองนวัตกรรมใหม่ๆ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 รองลงมาคือ เป็นผู้ให้ความสำคัญกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 เป็นผู้ที่มีมองโลกในแง่ดี โดยใช้คำพูดและการกระทำที่เป็นกำลังใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.61 เป็นผู้แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจอย่างแน่วแน่ว่าจะสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.65 และเป็นผู้ที่สามารถทำให้รู้ว่าภารกิจนี้ที่ปฏิบัติมีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่นมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.31 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.65 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 4

ตารางที่ 4 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายก อบต.รางจรเข้	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ			
1.เป็นผู้ที่มีมองโลกในแง่ดี โดยใช้คำพูดและการกระทำที่เป็นกำลังใจ	4.36	0.61	มากที่สุด
2.เป็นผู้ที่แสดงให้เห็นถึงความตั้งใจอย่างแน่วแน่ว่าจะสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลได้	4.35	0.65	มากที่สุด
3.เป็นผู้ที่มีนโยบายส่งเสริมทดลองนวัตกรรมใหม่ๆ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ เพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	4.43	0.64	มากที่สุด
4.เป็นผู้ให้ความสำคัญกับขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา	4.37	0.64	มากที่สุด
5.เป็นผู้ที่สามารถทำให้รู้ว่าภารกิจนี้ที่ปฏิบัติ มีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น	4.31	0.65	มากที่สุด
ภาพรวม	4.37	0.49	มากที่สุด

ด้านการกระตุ้นทางปัญญา โดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.38 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.50 แยกเป็นรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เป็นผู้ที่กระตุ้นให้มีความริเริ่มสร้างสรรค์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.43 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.62 รองลงมาคือ เป็นผู้ที่รอบรู้และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.61 เป็นผู้ส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.65 เป็นผู้สนับสนุนความคิดริเริ่มใหม่ๆ ในการพิจารณาปัญหาและการหาคำตอบ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ค่า



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

เบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.63 และเป็นผู้ที่กระตุ้นให้พัฒนาวิธีการทำงานด้วยแนวทางใหม่ๆ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.34 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 5

ตารางที่ 5 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการกระตุ้นทางปัญญา

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายก อบต.รางจรเข้ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1.เป็นผู้ที่กระตุ้นให้มีความริเริ่มสร้างสรรค์	4.43	0.62	มากที่สุด
2.เป็นผู้ที่กระตุ้นให้พัฒนาวิธีการทำงานด้วยแนวทางใหม่ๆ	4.34	0.64	มากที่สุด
3.เป็นผู้ที่สนับสนุนความคิดริเริ่มใหม่ๆในการพิจารณาปัญหาและการหาคำตอบ	4.36	0.63	มากที่สุด
4.เป็นผู้ที่ส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	4.37	0.65	มากที่สุด
5.เป็นผู้ที่รอบรู้และก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	4.40	0.61	มากที่สุด
ภาพรวม	4.38	0.50	มากที่สุด

ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล โดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.49 แยกเป็นรายข้อที่มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด คือ เป็นผู้ที่ให้คำปรึกษาและแนะนำเป็นอย่างดี มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.40 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.60 รองลงมาคือ เป็นผู้ที่ให้ข้อมูลข่าวสารและถ่ายทอดความรู้ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.37 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.61 เป็นผู้ที่สนใจและเอาใจใส่บุคคลอย่างเท่าเทียม มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.36 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.62 เป็นผู้ที่ยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.35 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.63 และเป็นผู้ที่มีมอบหมายงานตรงตามความสามารถและความต้องการของบุคคล มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.30 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.64 ตามลำดับ ดังแสดงในตารางที่ 6

ตารางที่ 6 ระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายก อบต.รางจรเข้ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	$\bar{x}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1.เป็นผู้ที่ให้ข้อมูลข่าวสารและถ่ายทอดความรู้	4.37	0.61	มากที่สุด
2.เป็นผู้ที่มีมอบหมายงานตรงตามความสามารถและความต้องการของบุคคล	4.30	0.64	มากที่สุด
3.เป็นผู้ที่สนใจและเอาใจใส่บุคคลอย่างเท่าเทียม	4.36	0.62	มากที่สุด
4.เป็นผู้ที่ยอมรับฟังความคิดเห็นของบุคคล	4.35	0.63	มากที่สุด
5.เป็นผู้ที่ให้คำปรึกษาและแนะนำเป็นอย่างดี	4.40	0.60	มากที่สุด
ภาพรวม	4.36	0.49	มากที่สุด

3. ผลสรุปเปรียบเทียบภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคลของประชาชน



ในการศึกษาวิเคราะห์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่เป็นผู้ให้ข้อมูล จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือน ผู้วิจัยอาศัยสถิติ One-Way ANOVA (F-Test) เป็นการทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่างที่มากกว่า 2 กลุ่ม และเมื่อพบความแตกต่างจะทำการทดสอบความแตกต่างเป็นรายคู่ด้วยวิธี LSD ส่วนการวิเคราะห์เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่เป็นผู้ให้ข้อมูล จำแนกตามศาสนา อาศัยสถิติ Independent Sample (t-Test) เป็นการทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยระหว่าง 2 กลุ่ม โดยผู้วิจัยตั้งสมมติฐานวิจัยไว้ดังนี้

สมมติฐานวิจัย ปัจจัยส่วนบุคคลของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่แตกต่างกัน มีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาแตกต่างกัน โดยใช้สถิติ Independent Sample T-test และ One Way ANOVA

ตารางที่ 7 ตารางทดสอบสมมติฐานของบุคลากรและประชาชน ที่ประเภบุคคลแตกต่างกัน มีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน (T-test)

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์		ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์		t	Sig
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์	4.85	.302	4.32	.453	10.42	<.001*
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	4.76	.365	4.31	.482	7.49	<.001*
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	4.76	.430	4.33	.487	6.19	<.001*
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.69	.460	4.31	.475	5.02	<.001*
ภาพรวม	4.77	.347	4.32	.424	7.92	<.001*

จากตารางที่ 7 การทดสอบสมมติฐานของบุคลากรและประชาชน ที่ประเภบุคคลแตกต่างกัน มีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน พบว่าประเภบุคคลของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวม และทุกด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้ การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่แตกต่างกัน มีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายก

สมมติฐานวิจัย ปัจจัยส่วนบุคคลที่แตกต่างกันของประชาชนซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยาแตกต่างกัน

จากการทดสอบสมมติฐานที่ตั้งไว้ ผู้วิจัยสามารถสรุปผลการศึกษาเพื่อตอบวัตถุประสงค์วิจัยได้ตามลำดับ ดังนี้

1) เพศที่แตกต่างกัน ของประชาชนซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجะห์ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวม และทุกด้านไม่แตกต่างกัน ยกเว้น ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล มีความแตกต่างกัน



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

ตารางที่ 8 ตารางทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีเพศแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสโน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	.397	2	.198	.899	.408
	ภายในกลุ่ม	85.596	388	.221		
	รวม	85.993	390			
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	.583	2	.291	1.209	.300
	ภายในกลุ่ม	93.504	388	.241		
	รวม	94.087	390			
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	.250	2	.125	.501	.607
	ภายในกลุ่ม	96.930	388	.250		
	รวม	97.180	390			
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	1.557	2	.779	3.306	.038*
	ภายในกลุ่ม	91.388	388	.236		
	รวม	92.946	390			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.569	2	.284	1.477	.229
	ภายในกลุ่ม	74.670	388	.192		
	รวม	75.238	390			

จากตารางที่ 8 การทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีเพศแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสโน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน พบว่า เพศของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสโน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่แตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสโน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวม และทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นการปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ยกเว้น ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

2) อายุที่แตกต่างกัน ของประชาชนซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสโน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสโน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมและทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 9 ตารางทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีอายุแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสโน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	.074	3	.025	.111	.953



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
	ภายในกลุ่ม	85.919	387	.222		
	รวม	85.993	390			
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	.139	3	.046	.191	.902
	ภายในกลุ่ม	93.948	387	.243		
	รวม	94.087	390			
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	.108	3	.036	.143	.934
	ภายในกลุ่ม	97.072	387	.251		
	รวม	97.180	390			
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	.077	3	.026	.107	.956
	ภายในกลุ่ม	92.868	387	.240		
	รวม	92.946	390			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.031	3	.010	.053	.984
	ภายในกลุ่ม	75.208	387	.194		
	รวม	72.238	390			

จากตารางที่ 9 การทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีอายุแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน พบว่า อายุของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่แตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมและทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นการปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

3) การศึกษาที่แตกต่างกัน ของประชาชนซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมและทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน ซึ่งเป็นการปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตารางที่ 10 ตารางทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	1.289	3	.430	1.962	.119
	ภายในกลุ่ม	84.704	387	.219		
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	รวม	85.993	390			
	ระหว่างกลุ่ม	1.556	3	.519	2.169	.091
	ภายในกลุ่ม	92.531	387	.239		
	รวม	94.087	390			
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	1.236	3	.412	1.662	.175
	ภายในกลุ่ม	92.531	387	.239		



ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ภายในกลุ่ม	95.944	387	.248		
	รวม	97.180	390			
	ระหว่างกลุ่ม	.668	3	.223	.934	.424
	ภายในกลุ่ม	92.277	387	.238		
ภาพรวม	รวม	92.946	390			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	.940	3	.313	1.633	.181
	ภายในกลุ่ม	74.298	387	.192		

จากตารางที่ 10 การทดสอบสมมติฐานของบุคลากรและประชาชน ที่มีระดับการศึกษาแตกต่างกัน มีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน พบว่า ระดับการศึกษาของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่แตกต่างกัน มีการรับรู้ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมและทุกด้าน ไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ซึ่งเป็นการปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้

4) อาชีพที่แตกต่างกัน ของประชาชนซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวมและทุกด้าน แตกต่างกัน ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตารางที่ 11 ตารางทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจรเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านเครื่องมือพิชิตเชิงอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	4.562	4	1.141	5.407	<.001*
	ภายในกลุ่ม	81.431	386	.211		
	รวม	85.993	390			
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	4.269	4	1.067	4.586	.001*
	ภายในกลุ่ม	89.818	386	.233		
	รวม	94.087	390			
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	4.518	4	1.130	4.706	.001*
	ภายในกลุ่ม	92.662	386	.240		
	รวม	97.180	390			
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	4.063	4	1.016	4.411	.002*
	ภายในกลุ่ม	88.882	386	.230		
	รวม	92.946	390			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	4.170	4	1.043	5.662	<.001*
	ภายในกลุ่ม	71.068	386	.184		
	รวม	75.238	390			



จากตารางที่ 11 การทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีอาชีพแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน พบว่า อาชีพของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่แตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวม และทุกด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

5) รายได้เฉลี่ยต่อเดือนที่แตกต่างกัน ของประชาชนซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการกระตุ้นทางปัญญา และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นการปฏิเสธสมมติฐานที่ตั้งไว้ ยกเว้นในภาพรวม ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ แตกต่างกัน

ตารางที่ 12 ตารางทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์	ระหว่างกลุ่ม	3.753	4	.938	4.404	.002*
	ภายในกลุ่ม	82.240	386	.213		
	รวม	85.993	390			
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	ระหว่างกลุ่ม	2.588	4	.647	2.729	.029*
	ภายในกลุ่ม	91.499	386	.237		
	รวม	94.087	390			
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	ระหว่างกลุ่ม	1.724	4	.431	1.743	.140
	ภายในกลุ่ม	95.456	386	.247		
	รวม	97.180	390			
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	ระหว่างกลุ่ม	2.203	4	.551	2.342	.054
	ภายในกลุ่ม	90.743	386	.235		
	รวม	92.946	390			
ภาพรวม	ระหว่างกลุ่ม	2.407	4	.602	3.189	.014*
	ภายในกลุ่ม	72.832	386	.189		
	รวม	75.238	390			

จากตารางที่ 12 การทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีรายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน พบว่า รายได้เฉลี่ยต่อเดือนของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่แตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจเร่ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ด้านการกระตุ้นทางปัญญา และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็น



การปฏิเสสมมติฐานที่ตั้งไว้ ยกเว้นในภาพรวม ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ และด้านการสร้างแรงบันดาลใจ แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

6) ศาสนาที่แตกต่างกัน ของประชาชนซึ่งอาศัยอยู่ในพื้นที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวม และทุกด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

ตารางที่ 13 ตารางทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีเพศแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน

ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง	ศาสนาพุทธ		ศาสนาอิสลาม		t	Sig
	$\bar{X}$	S.D.	$\bar{X}$	S.D.		
ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์	4.36	.468	4.78	.331	-3.22	.001*
ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ	4.36	.491	4.66	.394	-2.22	.027*
ด้านการกระตุ้นทางปัญญา	4.37	.500	4.80	.244	-5.97	<.001*
ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	4.35	.488	4.65	.425	-2.19	.029*
ภาพรวม	4.36	.439	4.72	.275	-2.98	.003*

จากตารางที่ 13 การทดสอบสมมติฐานของประชาชน ที่มีศาสนาแตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แตกต่างกัน พบว่า ศาสนาของบุคลากรและประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่แตกต่างกัน มีความเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ในภาพรวม และทุกด้านแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ซึ่งเป็นการยอมรับสมมติฐานที่ตั้งไว้

อภิปรายผล

จากผลสรุปการวิจัยเรื่อง “ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา” ได้ข้อค้นพบว่า ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด แสดงว่าประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นตรงกันในภาพรวมต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลรางจระเข้ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ และ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยหลายฉบับ เช่น งานวิจัยของ สิริพัชร งามไครโร (2564), ฐิตาทกานต์ อังศุขวาลกิจ (2566) และ สุระเชษฐ์ พิมพ์การ (2566) และแนวคิดของ Bass & Avolio (1990) ที่กล่าวถึงภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงว่าเป็นการที่ผู้นำมีอิทธิพลต่อผู้ร่วมงานและผู้ตาม เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและบรรลุเป้าหมายที่สูงขึ้น สำหรับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านที่ประชาชนให้ความสำคัญรองลงมา ได้แก่ การสร้างแรงบันดาลใจ ซึ่งสะท้อนว่าประชาชนมองเห็นว่าผู้นำสามารถสร้างผลลัพธ์ที่แสดงถึงความตั้งใจแน่วแน่ในการบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล และให้ความสำคัญกับขวัญกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชา แนวคิดนี้สอดคล้องกับทฤษฎีของ Burn (1978) และการศึกษาของ อรรถธรณ ภัทรดำเนินสุข (2564) และ ชูตินันท์ แดงสกล (2566) ที่อธิบายว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงคือกระบวนการที่ผู้นำและผู้ตามร่วมกันยกระดับแรงจูงใจและจริยธรรมให้สูงขึ้น โดยผู้นำจะกระตุ้นให้ผู้ตามทำสิ่งที่เหนือความคาดหมาย และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ส่วน



ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านที่ประชาชนให้ความสำคัญน้อยที่สุด ได้แก่ การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล ถึงกระนั้นก็ตาม ผลการวิเคราะห์ยังอยู่ในระดับมากที่สุดเช่นกัน โดยประชาชนเห็นว่าผู้นำควรให้คำปรึกษาและแนะนำที่ดี แต่ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานตรงตามความสามารถและความต้องการของบุคคลให้มากที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Bass & Avolio (1990) รวมถึง Bass (1985)

โดยสรุปแล้ว ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ อยู่ในระดับมากที่สุดทุกระดับ สะท้อนผ่านความคิดเห็นของประชาชนที่เป็นผู้อยู่อาศัยในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ เนื่องจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความมุ่งมั่นในการเสริมสร้างการเรียนรู้ภายในองค์กร กระตุ้นการสร้างองค์ความรู้ และสร้างความไว้วางใจ ซึ่งสอดคล้องกับแนวคิดของ Yukl (2006) ที่กล่าวว่าภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงคือการสร้างความผูกพันต่อจุดประสงค์ขององค์กรและเพิ่มพลังอำนาจให้แก่ผู้ตามเพื่อบรรลุเป้าหมายดังกล่าว

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกประเภท โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถเรียนรู้และนำบทเรียนจากภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปปรับใช้เพื่อพัฒนาองค์กรให้ประสบความสำเร็จได้ โดยเน้น 4 ด้านหลัก ดังนี้

1. ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล สามารถพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงตามบทเรียนที่ศึกษาได้จากภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ และประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น พร้อมเสนอแนะแนวทางหรือวิธีการใหม่ๆ ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้

2. ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล สามารถเสริมสร้างการมีอิทธิพลเชิงอุดมการณ์ ตามบทเรียนที่ศึกษาได้จากภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งมีการส่งเสริมผู้บริหารทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ปฏิบัติงานและประชาชน มีความรู้ความสามารถ กล้าตัดสินใจ และทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมให้มากที่สุด เพื่อส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น เชื่อใจศรัทธา และยอมรับในการอุทิศตนในการทำงานมากยิ่งขึ้น

3. ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล สามารถพัฒนาวิธีการสร้างแรงบันดาลใจ ตามบทเรียนที่ศึกษาได้จากภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งแสดงความตั้งใจแน่วแน่ในการทำงานเพื่อให้เกิดความเชื่อใจจากบุคลากรและประชาชนในพื้นที่ว่าจะสามารถทำงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งควรกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา

4. ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับตำบล สามารถพัฒนาวิธีการกระตุ้นทางปัญญา

ตามบทเรียนที่ศึกษาได้จากภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลراجจระเข้ อำเภอสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งสามารถสร้างความเชื่อมั่นในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเรียนรู้และพัฒนาวิธีการทำงาน มีความคิดริเริ่มใหม่ๆ เรียนรู้วิธีการแก้ไขปัญหาร่วมกัน



วารสารรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการสังคม

ปีที่ 7 ฉบับที่ 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม) 2568

Received: 01/04/2025, Revised: 11/06/2025, Accepted: 27/06/2025

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. ควรมีการศึกษาเรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้นำในองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดอื่นหรือภูมิภาคอื่น เพื่อช่วยสะสมข้อค้นพบในการศึกษาในประเด็นและหน่วยวิเคราะห์ประเภทเดียวกัน
2. ควรมีการศึกษาเรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้นำในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) เทศบาลรูปแบบต่างๆ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ได้แก่ กรุงเทพมหานคร (กทม.) และเมืองพัทยา
3. ควรมีการศึกษาเรื่องภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้นำในองค์การภาครัฐประเภทอื่น

เอกสารอ้างอิง

- ชุตินันท์ แดงสกล. (2566). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพะโต๊ะ จังหวัดชุมพร (วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยบูรพา). https://digital_collect.lib.buu.ac.th/dcms/files/54930360.pdf
- ฐิตาทกานต์ อังศุขาลกิจ. (2566). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานและความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการกระทรวงมหาดไทย. (รายงานผลการวิจัย, สถาบันรัชต์ภาคย์). <https://is.rajabpark.ac.th/assets/uploads/66683560b0713.pdf>
- สิริพัชร งามไตรโร. (2565). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการบริหารงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ กรณีศึกษา เทศบาลนครหาดใหญ่ อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา. (สารนิพนธ์ปริญญาบัณฑิตสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์, มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์). <https://kb.psu.ac.th/psukb/bitstream/2016/17478/1/6310521542.pdf>
- สุรเชษฐ์ พิมพ์การ. (2566). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรในสำนักงานสรรพากร เขต 1. (วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต, มหาวิทยาลัยรามคำแหง). http://www.excmba-abstract.ru.ac.th/AbstractPdf/2566-1-2_1714022511.pdf
- อรรธรณ ภัทรดำเนินสุข. (2564). ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของครูในสถานศึกษาสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม. (วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยศิลปกร). <http://ithesis.su.ac.th/dspace/bitstream/123456789/3547/1/61252355.pdf>
- Bass, B. M., & Avolio, B. J. (1990). Developing Transformational Leadership: 1992 and beyond. *Journal of European Industrial Training*, 14, 21–27.
- Yamane, T. (1973). *Statistics: An introductory analysis*.
- Yukl, G. (2006). *Leadership in organizations (6th ed.)*. Upper Saddle River, NJ: Pearson Education, Inc.